siga CALIDAD	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle		Centro de Formación:	Centro de Gestión Tecnológica y Servicios	
Programa de Formación:	Tecnología en Dirección de Ventas			No. de Ficha:	2420685

Datos del Aprendiz	Nombre:	VÍCTOR JULIÁN PACHECO ÁLVAREZ
	Identificación:	CC 16535722
	Teléfono:	324 6836314
	E-mail:	julianpacheco0417@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato Laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Mibanco Banco de la Microempresa de Colombia S A.
	NIT:	8600259715
	Dirección:	Calle 19N # 4N-26
	Nombre del jefe inmediato del aprendiz:	Jonathan Alberto Arce
	Cargo:	Supervisor Zona valle y eje cafetero
	Teléfono:	3227190328
	E-mail:	Jonathan.arce@mibanco.com.co

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Estrategias de negociacion con clientes.	En aplicativos organizacionales.	Abril-Oct. 2023	En Campo
Planeacion de estrategias proyecc mdo.	A traves de informs. y consolidacion roteros.	Abril - octubre 23	En oficina
Identificar y determinar oportunidades de mercado existente y nuevos.	Cuando se presentan documentos con las negociaciones	Abril - octubre 2023	En campo y oficina
Medicion de la efectividad del canal de servicio	A traves de envio de planillas informes y proyec	Abril - octubre 2023	En oficina.

OBSERVACIONES:

Nombre y Firma del ente Coformador	Firma del Aprendiz	Nombre y firma Instructor seguimiento
		William Suárez Navia

siga CALIDAD · SENA	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ✓	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio: 04 abril 2023	
	Final:		Finalización: 03 octubre 2023	

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		

siga CALIDAD	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	✓		Se encuentra al día con su cuarta bitacora

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

se observa una mejora en su ambito profesional a raiz de los aprendizajes en el programa, se ve reflejado en calidad de informes, resultados, dinamismo, cultura y comunicación organizacional que mejora considerablemente su desempeño dentro de la empresa.

Observaciones del Aprendiz:

He podido desarrollar a cabalidad la gran mayoria de mis competencias de formación en la empresa, gracias a mi rol y al entrenamiento continuo y al realizar mis funciones diarias

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: **APROBADO** **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI X NO_____

Especificar cuáles:

- Ha recibido reconocimiento denominado "Bravisimo", en lo profesional y personal.
-

Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento	**Firma del Aprendiz**	**William Suárez Navia** **Nombre y firma Instructor seguimiento**

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO Cali, 07 de Junio de 2023